

ВЗАИМОСВЯЗЬ ОПЛАТЫ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В СОВРЕМЕННОЙ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКЕ

ВОЛКОВА АНАСТАСИЯ СЕРГЕЕВНА

ФГБОУ ВО "Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского", 410026, Саратов, Россия, volkova06478@yandex.ru, +79539791540

ТУРКИН АНДРЕЙ АЛЕКСЕЕВИЧ

ФГБОУ ВО "Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского", 410026, Саратов, Россия, turkin2003@bk.ru, +79878129816

Аннотация

Уровень производительности труда, традиционно, считается одним из важнейших показателей эффективности как отдельных предприятий, так и экономики страны в целом. Заработная плата – один из ключевых элементов мотивации работников и привлечения специалистов высокого уровня. В статье отмечается, что оплата труда и производительность труда являются двумя ключевыми факторами, влияющими на эффективность и развитие экономики в целом. Исследование подтверждает наличие прямой зависимости между этими показателями: повышение уровня оплаты труда стимулирует рост производительности труда, но, правда, только на уровне Российской Федерации. Значительная зависимость не была выявлена ни на уровне субъекта Российской Федерации – Саратовской области, ни на уровне некоторых отраслей экономики. Отсутствие значимой взаимосвязи между оплатой и производительностью труда также отмечают такие ученые как Е.Т. Гурвич и Е.С. Вакуленко.

Авторы приходят к выводу, что в России производительность труда выше, чем в среднем по мировой экономике, однако от передовых стран она отстает в разы. В рамках страны обнаруживается, что некоторые отрасли демонстрируют более сильную связь между оплатой и производительностью труда, в то время как в других отраслях эта связь может быть менее выраженной. Исследование подчеркивает важность разработки и применения политик, направленных на стимулирование оплаты труда и повышение производительности труда в российской экономике. Результаты и выводы статьи могут быть полезны для формулирования экономической политики, направленной на улучшение условий труда, повышение заработной платы и общего экономического развития в России.

Ключевые слова: рынок труда; производительность труда; занятость в России

Введение

Производительность труда – важнейший показатель эффективности функционирования экономики. На производительность труда влияют такие факторы, как повышение технического уровня и улучшение организации производства и труда, биологические и территориально-хозяйственные факторы: климат, ресурсная база, свободные рабочие места, – изменение объема и структуры производства, а также социально-демографические и иные факторы. Повышение производительности труда на общестрановом уровне позволяет снизить относительную стоимость экономических благ и повысить конкурентоспособность национальной экономики. Это улучшает эффективность использования ресурсов и помогает национальным экономикам достичь большего уровня благосостояния.

Основная часть

Межстрановые данные по производительности представлены в таблице. Россия в 2021 г. заняла 55 место среди 217 стран. Она не входит в Топ 10 стран по ВВП на одного занятого: уровень производительности труда в России в 1991-2021 гг. был ниже в среднем в 2,1 раза, чем в группе стран с высоким уровнем дохода (High income – по классификации Всемирного банка). Однако с 1999 г. наблюдается явная конвергенция по означенному показателю между Россией и странами с высоким доходом (см. таблицу 1 и рисунок 1). Кроме того, уровень производительности труда в нашей стране превышает среднемировое значение и имеет тенденцию к росту, хотя с 2009 г. означенная положительная тенденция начала замедляться (см. рисунок 2).

Таблица 1. Топ 10 стран по производительности труда и РФ в 2021 г.

Страна	ВВП на одного занятого, долл. США (по ППС, в постоянных ценах 2017 г.)
1. Люксембург	233958,55
2. Ирландия	219465,67
3. Сингапур	182387,85
4. США	135640,79
5. Бруней	131907,58
6. Швейцария	131555,89
7. Катар	126616,05
8. Норвегия	125781,68
9. Бельгия	122315,83
10. Гонконг	122226,79
...	...
55. Россия	59266,54
В среднем по мировой экономике	41273,06

Источник:

составлено

авторами

по

https://data.worldbank.org/indicator/SL.GDP.PCAP.EM.KD?most_recent_value_desc=true

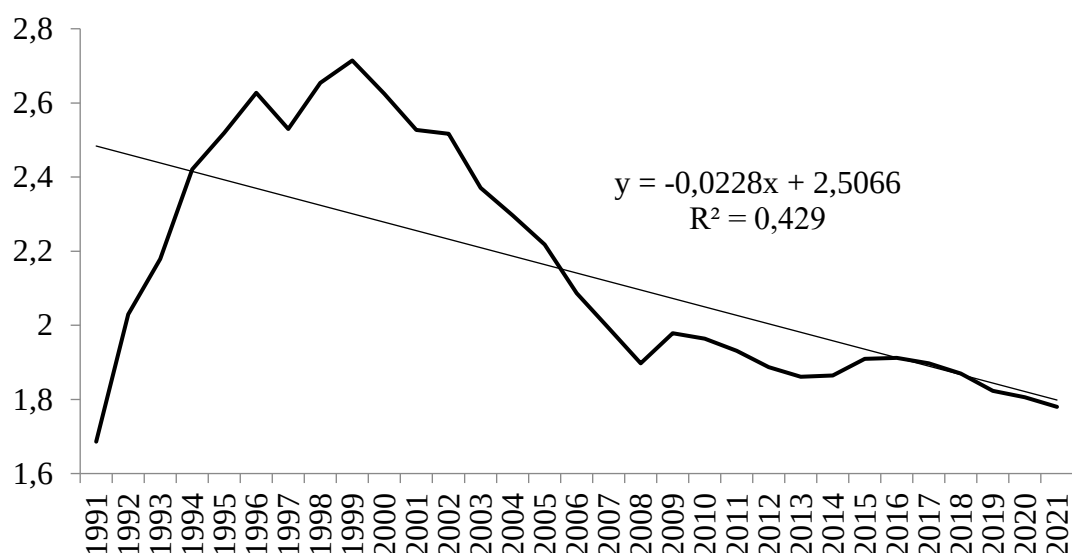


Рис. 1. Отношение ВВП на одного занятого в группе стран с высоким доходом к ВВП на одного занятого в Российской Федерации в 1991–2021 гг., % [1]

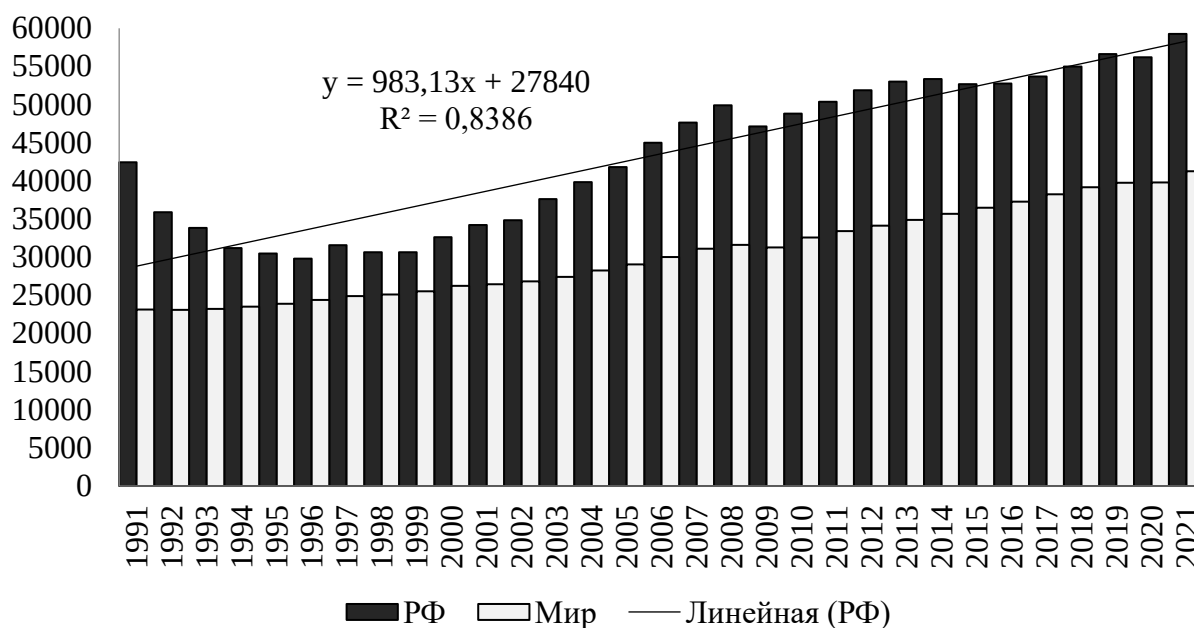


Рис. 2. Данные по производительности труда в 1991–2021 г. в РФ и в среднем по миру, долл. США (по ППС, в постоянных ценах 2017 г.) [1]

Отслеживая темпы роста производительности труда в Российской Федерации в 2011–2021 гг., можно отметить, что снижение данного показателя (по сравнению с предыдущим годом) наблюдалось в 2015 и 2020 гг. Это можно объяснить последствиями кризиса 2014–2015 гг., антиковидными ограничениями и застоем в производстве (см. рисунок 3).

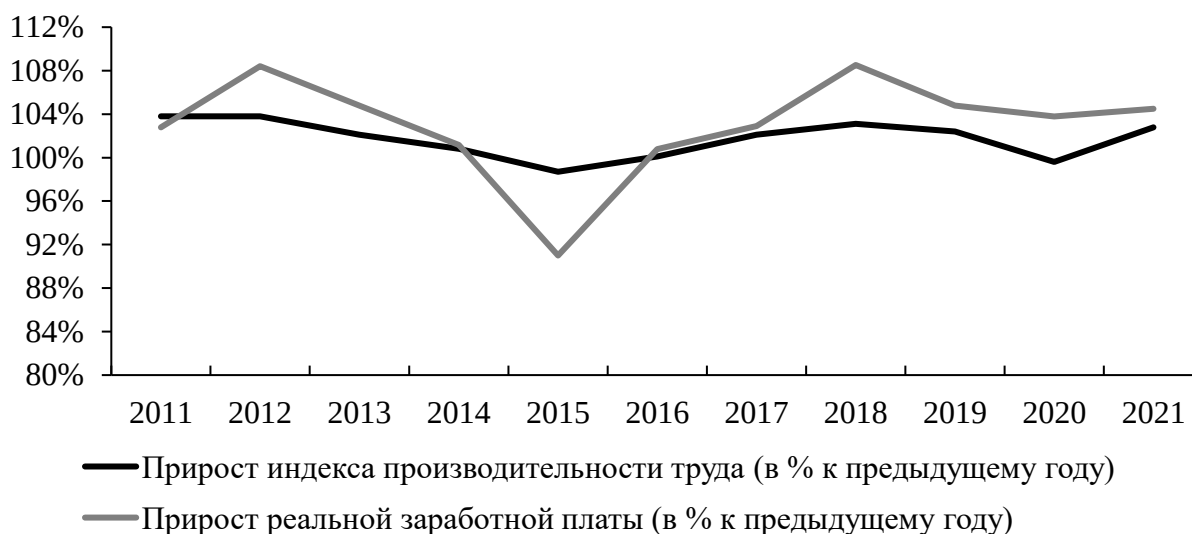


Рис. 3. Значения прироста индекса производительности труда и прироста реальной заработной платы в Российской Федерации в 2011 по 2021 гг., % (по данным Росстата) [2]

Совместно с анализом динамики производительности труда разумным будет анализировать данные по заработной плате в российской экономике. Между производительностью труда и заработной платой существует прямая зависимость: чем выше будет заработная плата, тем выше уровень производительности труда (конечно, *ceteris paribus*). Повышение заработной платы – один из методов стимулирования труда, повышающий благосостояние всей национальной экономики [3]. Для организации труда наиболее приемлемым является тот случай, при котором рост производительности труда прямо пропорционален росту средней заработной платы. При таком соотношении можно снизить риск инфляции [3].

В случае с Российской Федерацией в 2011–2021 гг. наблюдается явная взаимозависимость между темпами роста заработной платы и производительности труда: коэффициент корреляция составил $R=0,76$, то есть взаимосвязь между данными показателями высокая (см. рисунок 3).

Анализ взаимосвязи между темпами роста заработной платы и производительности труда по таким отраслям российской экономики, как добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, строительство, деятельность гостиниц и предприятий общепита, – в которых за последние 10 лет практически не менялись критерии расчета показателей, показал, что сильная зависимость присутствует только в гостиничном бизнесе и общепите ($R=0,82$). В отрасли обрабатывающих производств наблюдалась слабая зависимость ($R=0,47$). Очень слабая зависимость ($R=0,18$) была выявлена в отрасли строительства, и почти совсем никакой зависимости не было обнаружено в отрасли добычи полезных ископаемых ($R=0,05$) (см. рисунок 4).

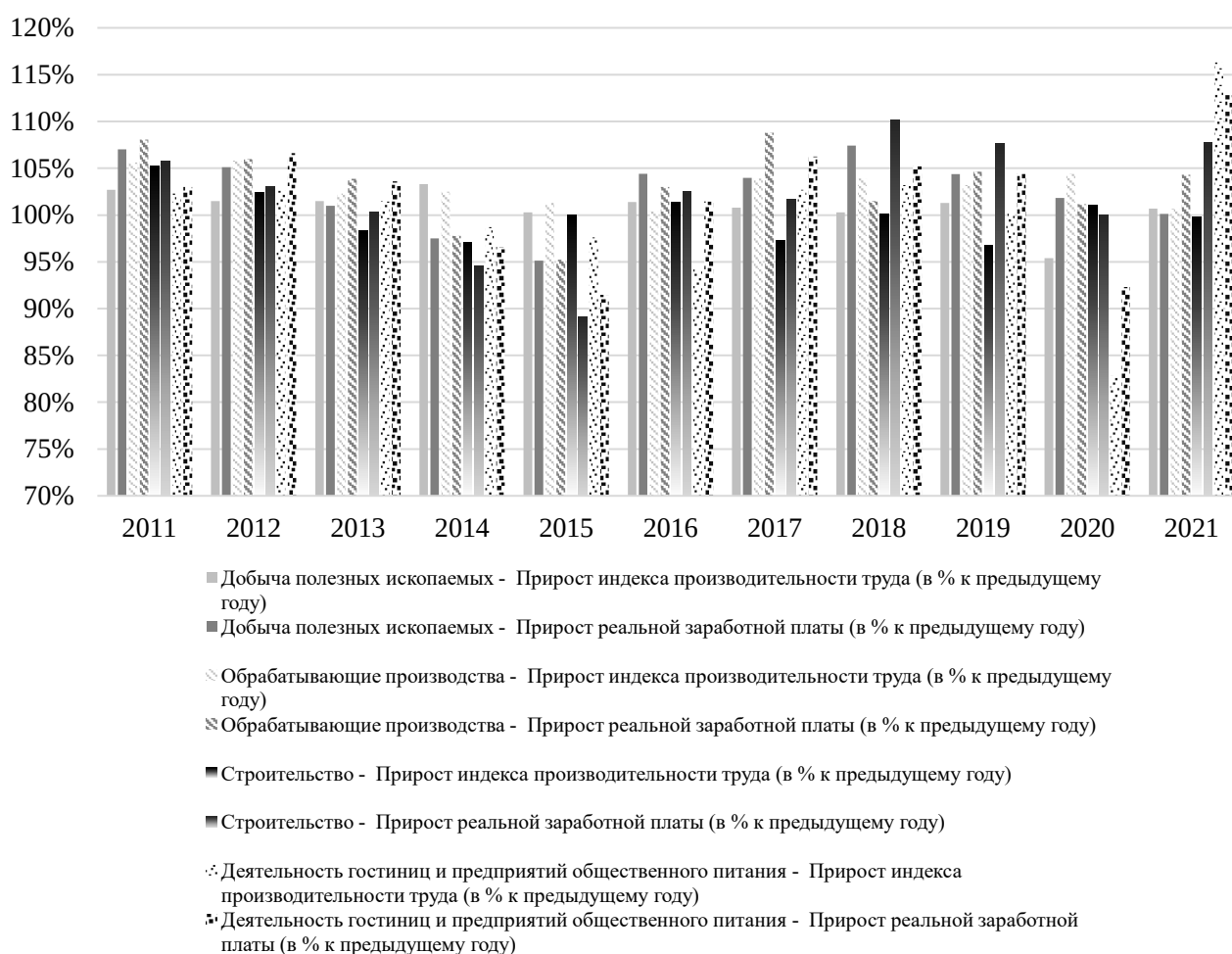


Рис. 4. Значения прироста индекса производительности труда и прироста реальной заработной платы в различных отраслях Российской Федерации в период с 2011 по 2021 гг. по данным Росстата [4]

На субнациональном (мезоэкономическом, региональном) уровне для анализа были выбраны данные по Саратовской области. Корреляция между взаимосвязи между темпами роста заработной платы и производительности труда составила 0,25 (слабая зависимость) (см. рисунок 5).



Рис. 5. Значения прироста индекса производительности труда и прироста реальной заработной платы в Саратовской области в 2011–2020 гг., % (по данным Росстата) [3]

Полученные расчетные результаты, в основном, противоречат теории, согласно которой под эффективной зарплатой понимают ситуацию, когда уровень производительности труда выше, чем уровень заработной платы. Данный феномен можно объяснить так: в настоящее время в России рост заработной платы не всегда стимулирует работников больше и качественнее трудиться. Ряд экономистов видят эту причину в «зарегулированности» рынка труда. Иными словами, работодателю сложно проявлять гибкость в кадровой политике: регулировать численность занятых, их мотивацию, рабочий график и т.п. [5]

Тем не менее, российский рынок труда отличается зрелостью и устойчивостью: он слабо подвержен макроэкономическим шокам и кризисам. Реальная заработная плата в России формируется гибко и на рыночной основе, а безработица находится на исторически минимальном уровне.

Экономист Е.Т. Гурвич считает, что значимых ограничений рыночных механизмов на российском рынке труда нет. Взаимосвязь между основными параметрами рынка: производительностью, безработицей и заработной платой, – остается довольно слабой, что, по мнению Е.Т. Гурвича, является признаком неэффективности рынка труда. По проведенным им исследованием данных показателей рынка труда с начала 1995 г. по III квартал 2008 г. (совместно Е.С. Вакуленко) было выявлено, что производительность труда в России оказывает непропорционально значимое влияние на динамику заработной платы: рост производительности труда на 1% ведет к увеличению заработной платы на 0,59% [5]. Однако рост заработной платы не оказывает практически никакого влияния на уровень производительности труда. Можно также предположить, что взаимосвязь между данными показателями в РФ с каждым годом ослабевает.

Заключение

Таким образом, наши вычисления показывают, что взаимосвязь между уровнем производительности труда и заработной платой подтвердилась только на уровне Российской Федерации. Однако ни в анализе данных по отраслям, ни Саратовской области, ни в исследовании экспертов не подтвердилась сильная зависимость между данными показателями на российском рынке труда. Это свидетельствует о неэффективности увеличения производительности труда путем увеличения заработной платы, поскольку такая мера не гарантирует того, что работники начнут эффективнее работать, а при увеличении производительности труда не все работодатели готовы повышать заработную плату работникам, поскольку данная мера несет дополнительные издержки.

Увеличить производительность труда можно с помощью следующих мер, большинство из которых связано с непосредственным взаимодействием с работниками:

- 1) обучение персонала;
- 2) мотивация работников;
- 3) постоянное улучшение условий труда;
- 4) оптимизация логистики;
- 5) внедрение новых технологий и автоматизация производства и т.д. [6].

Список литературы

- [1] ВВП на одного занятого человека // DATA.WORLDBANK.ORG URL: https://data.worldbank.org/indicator/SL.GDP.PCAP.EM.KD?most_recent_value_desc=true (дата обращения: 02.04/2023).
- [2] Рынок труда, занятость и заработная плата // ROSSTAT.GOV.RU URL: https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries (дата обращения 01.04.2023)
- [3] Спиридонова, К. А. Взаимосвязь производительности труда и фонда заработной платы / К. А. Спиридонова. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2015. — № 11.3 (91.3). — С. 71-74.
- [4] Эффективность экономики России // ROSSTAT.GOV.RU URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/11186> (дата обращения 01.04.2023)
- [5] Зарплата не влияет на производительность труда // IQ.HSE.RU URL: <https://iq.hse.ru/news/177666586.html> (дата обращения: 01.04.2023).
- [6] Производительность труда: что это такое, как найти показатель и добиться его роста // CALLTOUCH.RU URL: <https://www.calltouch.ru/blog/proizvoditelnost-truda-chto-eto-takoe-kak-najti-pokazatel-i-dobitsya-ego-rosta/> (дата обращения: 02.04/2023).
- [7] Факторы роста производительности труда на предприятиях несырьевых секторов российской экономики / Ю.В. Симачев, М.Г. Кузык, А.А. Федюнина, М.А. Юревич, А.А. Зайцев, М. : Изд. дом Высшей школы экономики, 2020. - 60 с.
- [8] Экономика предприятия: учебник для вузов / под ред. проф. В. Я. Горфинкеля, проф. В. А. Швандара. -М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.

THE RELATIONSHIP BETWEEN PAY AND LABOR PRODUCTIVITY IN THE MODERN RUSSIAN ECONOMY

VOLKOVA ANASTASIA SERGEEVNA

Saratov National Research State University named after N.G. Chernyshevsky, 410026, Saratov, Russia, volkova06478@yandex.ru , +79539791540

TURKIN ANDREY ALEKSEEVICH

Saratov National Research State University named after N.G. Chernyshevsky, 410026, Saratov, Russia, turkin2003@bk.ru , +79878129816

Annotation

The level of labor productivity is traditionally considered one of the most important indicators of the efficiency of both individual enterprises and the country's economy as a whole. Wages are one of the key elements of employee motivation and attracting high-level specialists. The article notes that wages and labor productivity are two key factors affecting the efficiency and development of the economy as a whole. The study confirms the existence of a direct relationship between these indicators: an increase in the level of wages stimulates labor productivity growth, but, however, only at the level of the Russian Federation. Significant dependence was not revealed either at the level of the subject of the Russian Federation – the Saratov region, or at the level of some sectors of the economy. The absence of a significant relationship between pay and labor productivity is also noted by such scientists as E.T. Gurvich and E.S. Vakulenko.

The authors conclude that labor productivity in Russia is higher than the average in the global economy, but it lags behind the advanced countries at times. Within the country, it is found that some industries demonstrate a stronger relationship between pay and labor productivity, while in other industries this relationship may be less pronounced. The study highlights the importance of developing and applying policies aimed at stimulating wages and increasing labor productivity in

the Russian economy. The results and conclusions of the article can be useful for formulating economic policy aimed at improving working conditions, increasing wages and general economic development in Russia.

Keywords: labor market; labor productivity; employment in Russia

References

- [1] GDP per employed person // DATA.WORLDBANK.ORG URL: https://data.worldbank.org/indicator/SL.GDP.PCAP.EM.KD?most_recent_value_desc=true (Accessed: 04/02/2023).
- [2] Labor market, employment and wages // ROSSTAT.GOV.RU URL: https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries (Accessed 04/01/2023)
- [3] Spiridonova, K. A. Relationship between labor productivity and wage fund / K. A. Spiridonova. - Text: direct // Young scientist. - 2015. - No. 11.3 (91.3). - S. 71-74.
- [4] Efficiency of the Russian economy // ROSSTAT.GOV.RU URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/11186> (Accessed 04/01/2023)
- [5] Salary does not affect labor productivity // IQ.HSE.RU URL: <https://iq.hse.ru/news/177666586.html> (date of access: 04/01/2023).
- [6] Labor productivity: what it is, how to find an indicator and achieve its growth // CALLTOUCH.RU URL: <https://www.calltouch.ru/blog/proizvoditelnost-truda-chto-eto-takoe-kak-najti-pokazatel-i-dobitsya-ego-rosta/> (date of access: 04/02/2023).
- [7] Factors of labor productivity growth at enterprises of non-primary sectors of the Russian economy / Yu.V. Simachev, M.G. Kuzyk, A.A. Fedyunina, M.A. Yurevich, A.A. Zaitsev, M.: Ed. house of the Higher School of Economics, 2020. - 60 p.
- [8] Economics of the enterprise: a textbook for universities / ed. prof. V. Ya. Gorfinkel, prof. V. A. Shvandar. - M.: UNITY-DANA, 2014.